

## Voorzitter Raad van Commissarissen bij Talis

### De organisatie

Talis is een ondernemende woningcorporatie met zo'n 16.000 woningen in Nijmegen en Wijchen. Wij zijn er om mensen met lage(re) inkomens een passend en betaalbaar huis te bieden.

Wij zorgen voor betaalbare, toekomstbestendige woningen in wijken waar mensen met plezier kunnen wonen. Dat doen wij samen met maatschappelijke organisaties zoals zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten én natuurlijk de bewoners zelf.

We werken aan betaalbaar wonen, nu en in de toekomst. Dit doen we door onze woningen goed te onderhouden, nieuwbouw te realiseren, flexibel wonen mogelijk te maken en verstandig om te gaan met de huren. Duurzaamheid is een grote opgave, ook juist in het belang van de betaalbaarheid voor de bewoners. Voor toekomstige bewoners willen wij ook voorzien in de vraag naar duurzame, betaalbare woningen. Daarom zoeken wij samen met partners naar kansen en innovatie, bijvoorbeeld met andere woonvormen en door woningbouw te industrialiseren.

Wij vinden het belangrijk dat mensen zich thuis voelen in hun buurt. Een diverse buurt waarin mensen elkaar kennen en naar elkaar omkijken. Waar iedereen meetelt. Daarom zijn wij zichtbaar en aanwezig in de wijken, leggen verbindingen en gaan het gesprek aan. Samen met de bewoners en partners delen we immers de verantwoordelijkheid voor plezierig wonen in de wijken. Het waar maken van al deze opgaven vraagt om een wendbare en weerbare organisatie. Wij werken risicogestuurd, waarbij we op een gezonde manier kijken naar risico's. Om onze veerkracht te vergroten, bieden we medewerkers ruimte voor autonomie, ondernemerschap, creativiteit en flexibiliteit

### Ondernemingsplan 2023-2027 'Doen wat ons beweegt'

In een veranderlijke wereld volgen wij een stabiele koers. Voorop staat – altijd – dat wij mensen een betaalbaar en goed thuis willen bieden in een buurt, waar mensen plezierig kunnen wonen. Nu en in de toekomst. Dat is wat ons beweegt. Waar nodig kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen en specifieke vragen vanuit de samenleving.

U kunt uitgebreide informatie over Talis vinden via [www.talis.nl](http://www.talis.nl) en bekijk de korte film: [Wij zijn Talis – YouTube](#)

### De Raad van Commissarissen

Talis heeft haar governancestructuur ingericht volgens het tweelagen-bestuursmodel. Er is een Raad van Commissarissen (RvC) en een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Er zijn binnen de RvC twee kerncommissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

De RvC bestaat uit mensen met een diversiteit aan persoonlijkheden, achtergronden en expertises. De werkwijze van de RvC is conform de 'Visie op Toezicht'. Hierin is beschreven dat de Raad toezicht houdt met het maatschappelijk belang als uitgangspunt.

Belangrijke waarden zijn voor ons: vertrouwen, integriteit, verbinding en openheid. De Raad houdt toezicht vanuit een moreel kompas en het vermogen om gewetensvol op te treden en bij te dragen aan maatschappelijke relevantie binnen een complexe samenleving. De Raad is zich bewust van de opgave en stelt de missie van Talis centraal in het werk. Dat doet de Raad omgevingsbewust en vanuit het perspectief op de toekomst.

Daarmee beoogt de RvC:

- de kaders te bewaken en de verantwoording te borgen;
- goed samenspel met het bestuur te realiseren, waarbij we hen ook signalen van buiten voorleggen;
- mee vooruit te kijken en de koers te toetsen aan maatschappelijke ontwikkelingen;
- handelingsvrijheid alsook betrokkenheid te bieden;
- het vermogen hebben om de grote lijnen te zien en overzicht te houden;
- kritisch te zijn op eigen reflectie en ontwikkeling, samenstelling (taakgericht en diversiteit) en functioneren;
- oog te hebben voor het goed doen en het goede te doen, ook in spannende tijden.

De RvC evalueert jaarlijks zijn functioneren, taakopvatting en werkwijze.

Klik hier: <https://www.talis.nl/over-talis/wie-zijn-wij/verantwoording-vanuit-de-governance-code/> voor meer informatie over de wijze van verantwoording. Hier vindt u ook de visie op besturen en toezicht van Talis.



### Talis in het kort

- ❖ Actief in Nijmegen en Wijchen
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 16.000 woningen
- ❖ Daarin wonen ongeveer 32.000 mensen
- ❖ Belang en behoefte huurders voorop
- ❖ Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- ❖ Werken aan wijken waar mensen plezierig kunnen wonen
- ❖ Gebiedsgericht werken

## Voorzitter Raad van Commissarissen bij Talis

### Profiel algemeen

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- academisch werk- en denkniveau;
- een waardengeoriënteerde visie op toezicht en een actuele kijk op besturing, compliance en governance;
- een diep besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit die gevraagd worden van een moderne toezichthouder;
- het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met de volkshuisvesting; streeft voor de doelgroep van Talis maximale maatschappelijke meerwaarde na;
- stimuleert en draagt bij aan een slagvaardige en wendbare organisatiecultuur;
- in staat om kritisch, afstandelijk en onafhankelijk van elk belang te kunnen optreden;
- onafhankelijke positief-kritische opstelling en ervaring om aan de klankbordfunctie invulling te kunnen geven;
- in staat om collegiaal en in teamverband te werken;
- integer en aanspreekbaar op eigen gedrag; spreekt ook anderen hierop aan.

De leden van de RvC van Talis hebben een grote maatschappelijke betrokkenheid en zijn intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de volkshuisvesting, nu en in de toekomst. Ze hebben persoonlijkheid, hebben iets te zeggen, zijn niet bang om door te vragen en nemen autonoom hun standpunt in. De RvC wil leden die verbindend zijn, goed kunnen schakelen in de snel veranderende tijden en visie hebben op een organisatie in transitie. De RvC streeft naar een divers samengestelde raad. Dit geldt voor gender, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Competenties die daarbij horen, zijn:

- Nieuwsgierig.
- Verbindend.
- Autonoom.
- In staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.
- Frisse blik, nuchter en zakelijk.
- Teamplayer.
- Rolvast en verantwoordelijk.

### Profiel specifiek: de voorzitter

Wij zoeken een inspirerende en energieke voorzitter, een ervaren toezichthouder, iemand met overzicht en natuurlijk overwicht. De voorzitter biedt de leden ruimte en zorgt ervoor dat ieder tot zijn recht komt. Iemand die in staat is om een team te vormen en die vanuit de collectieve verantwoordelijkheid werkt.

De voorzitter beschikt over de volgende kerncompetenties:

- **Wijsheid en oordeelsvermogen**  
De voorzitter beschikt over het vermogen om complexe vraagstukken in de juiste context te plaatsen en daar met distantie en wijsheid op te reflecteren. Hij of zij weegt belangen zorgvuldig af, bewaart rust bij tegenstellingen en weet het goede moment te kiezen voor sturing, bijsturing of terughoudendheid.
- **Verbindend leiderschap**  
De voorzitter bevordert openheid, onderling vertrouwen en samenwerking binnen de raad én in de relatie met het bestuur. Hij of zij creëert ruimte voor verschillende perspectieven, stimuleert dialoog en zorgt dat iedereen tot zijn recht komt.
- **Toezicht met gezag en bescheidenheid**  
De voorzitter combineert natuurlijke autoriteit met een dienende houding. Hij of zij bewaakt de kwaliteit van het toezicht zonder te domineren, en staat pal voor de waarden en verantwoordelijkheden van goed bestuur.
- **Communicatief vaardig en sensitief**  
De voorzitter communiceert helder, respectvol en diplomatiek, ook in spanningsvolle situaties. Hij of zij voelt aan wat er speelt, benoemt het onbesprokene waar nodig en is in staat om lastige onderwerpen bespreekbaar te maken.
- **Bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht**  
De voorzitter heeft ruime ervaring met governance en begrijpt de dynamiek van maatschappelijke organisaties. Hij of zij heeft overzicht over het geheel en anticipeert op ontwikkelingen die strategische keuzes vergen.

### Voorzitter Raad van Commissarissen

- ❖ Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring
- ❖ Ervaring in de rol van voorzitter
- ❖ Overzicht en overwicht; met gezag en bescheidenheid
- ❖ Gericht op samenwerking en verbinding; zowel in team van de RvC als met bestuur en stakeholders



## Voorzitter Raad van Commissarissen bij Talis

### Functie-eisen:

- beschikt over meerjarige bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving met tegengestelde belangen;
- beschikt over ruime ervaring als voorzitter en als toezichthouder;
- sterk in het verbinden binnen de raad, richting de bestuurders en richting de diverse stakeholders van Talis;
- gericht op het adequaat sturen en faciliteren van het proces van besluitvorming met oog voor de kwaliteiten in het team van toezichthouders;
- beschikt over een strategische en integrale blik;
- heeft kennis van het maatschappelijke middenveld, bij voorkeur zicht op de volkshuisvestelijke ontwikkelingen;
- voldoende tijd heeft om tussentijds beschikbaar te zijn voor onverwachte situaties en crises, naast het doorlopend contact met leden van de RvC en RvB.

### Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: oktober
- Presentatie kandidaten (shortlist): 3 november
- Selectiegesprekken bij Talis: 19 november
- Aw-procedure en benoeming aansluitend: per 1 maart 2026 tot lid en 1 juni 2026 tot voorzitter

### Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijke tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Uw reactie ontvangen wij graag uiterlijk 10 oktober.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website [www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturnummer **8649**) en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de [Aw](#).



### Contact

PublicSpirit  
033 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)